

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Администрация Краснокоротковского сельского поселения Новоаннинского муниципального района Волгоградской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 января 2021г.

№ 1

Об утверждении Положения об оплате труда военно-учетного работника администрации Краснокоротковского сельского поселения Новоаннинского муниципального района Волгоградской области

Во исполнение Приказа Министра обороны Российской Федерации от 23.04.2014 года № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583», в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», руководствуясь статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Краснокоротковского сельского поселения Новоаннинского муниципального района Волгоградской области, администрация Краснокоротковского сельского поселения Новоаннинского муниципального района Волгоградской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение об оплате труда военно-учетного работника администрации Краснокоротковского сельского поселения Новоаннинского муниципального района Волгоградской области.

2. Опубликовать настоящее постановление в официальном издании «Сельский вестник» и разместить на официальном сайте администрации Краснокоротковского сельского поселения Новоаннинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2021г.

**Глава Краснокоротковского
сельского поселения**

В.Ф. Красиков

УТВЕРЖДЕНО

постановлением
администрации
Краснокоротковского сельского
поселения Новоаннинского
муниципального района
Волгоградской области

от 11 января 2021 г. № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда военно-учетного работника администрации
Краснокоротковского сельского поселения Новоаннинского
муниципального района Волгоградской области

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Приказом Министра обороны Российской Федерации от 23.04.2014 года № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583», постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», со статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы военно-учетных работников, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.3. Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

1.4. Одновременное содержание освобожденных военно-учетных

работников и работников, выполняющих обязанности по совместительству, не допускается.

1.5. Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад), ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются военно-учетному работнику за выполнение им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

2.1.1. Размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления.

2.1.2. Для освобожденных работников ВУС устанавливается 40- часовая рабочая неделя.

2.1.3. Для военно-учетных работников, занятых по совместительству устанавливается часовая неделя прямо пропорционально количеству граждан состоящих на воинском учете (например, при нахождении на воинском учете до 200 граждан - 20% от 40- часовой рабочей недели, от 201 до 350 граждан - 30%)

2.1.4. Оплата труда военно-учетных работников, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств Субвенции не допускаются.

2.2. Должностной оклад

2.2.1. Рекомендуемый минимальный размер оклада военно-учетного

работника, устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности к профессиональным квалификационным группам (Приказ Министра Обороны Российской Федерации от 23.04.2014 года № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583», письмо начальника Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба ВС РФ от 25.04.2009 года № 315/2/203) в размере 8570 руб. освобожденному военно-учетному работнику.

2.2.2. В соответствии со ст. 282, 284, 285 Трудового кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника. Военно-учетным работникам, выполняющим обязанности по совместительству с учетом количества граждан, состоящих на воинском учете устанавливаются следующие должностные оклады:

- при нахождении на воинском учете до 200 граждан - устанавливается 20% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника;
- при нахождении на воинском учете от 201 до 350 граждан - 30%;
- при нахождении на воинском учете от 351 до 500 граждан - 40%;

3. Выплаты стимулирующего характера и условия их произведения

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливаются главой администрации в размере не более 100%. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде может быть изменена в зависимости от результатов работы военно-учетного работника за прошедший период.

3.2. Единовременное денежное вознаграждение

Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается на основании нормативного акта. Премирование производится по результатам работы в пределах средств фонда оплаты труда.

Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года выплачивается до 30 декабря текущего года.

Единовременное денежное вознаграждение из средств экономии Субвенции предельными размерами не ограничивается.

При недобросовестном исполнении военно-учетными работниками своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на

качество воинского учета глава администрации своим решением может снижать или лишать полностью таких работников премиальных выплат по итогам работы.

3.3. Основания, порядок премирования и оказания материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда военно - учетных работников

При образовании к концу года экономии средств на оплату труда военно-учетных работников, такие средства решением главы администрации направляются на премирование военно-учетных работников.

За счет экономии средств фонда оплаты труда, могут производиться следующие выплаты:

- премии в канун общегосударственных нерабочих праздничных дней;
- премии в связи с юбилейными датами - достижение возраста 50 лет и каждые последующие 5 лет;
- материальная помощь в связи с рождением ребенка, бракосочетанием работника, смертью близких родственников (родители, супруги, дети) либо самого работника (выплата производится близким родственникам умершего) или по иным обстоятельствам.

Основанием для рассмотрения вопроса о премировании за счет экономии средств фонда оплаты являются служебные записки.

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда является личное заявление военно-учетного работника с предоставлением подтверждающих документов (свидетельство о заключение брака, рождении ребенка, об усыновлении (удочерении) ребенка, о смерти).

Премии военно-учетным работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, не выплачиваются.

Выплата премий и материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда производится на основании нормативного акта.

3.4 . Материальная помощь

Материальная помощь оказывается военно-учетному работнику в размере двух должностных окладов в календарном году в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Материальная помощь оказывается работнику военно-учетного стола на лечение, приобретение путевки на санаторно-курортное лечение, оплату учебы или по иным обстоятельствам.

Оказание материальной помощи работнику военно-учетного стола осуществляется на основании его личного заявления, оформленного соответствующим актом.

Перенос выплаты материальной помощи на следующий календарный

год не допускается.

3.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

Выплата военно-учетному работнику надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от общей продолжительности в этой сфере трудовой деятельности в размерах:

при стаже	в процентах
от 1 года до 2 лет	5
от 2 до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	15
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
свыше 15 лет	40