

**ДУМА**  
**Краснокоротковского сельского поселения**  
**Новоаннинского муниципального района**  
**Волгоградской области**

---

**Р Е Ш Е Н И Е**

«29» декабря 2021 г.

№ 55/135

**О должностных окладах и размерах ежемесячных и иных дополнительных выплат к должностному окладу муниципальных служащих администрации Краснокоротковского сельского поселения на 2022 год.**

В соответствии со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 4 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 года № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», постановление Правительства Волгоградской области от 11 ноября 2013г. № 613-п «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2014 год», Дума Краснокоротковского сельского поселения решила:

1. Установить на 2022 год должностные оклады муниципальных служащих администрации Краснокоротковского сельского поселения в следующих размерах:

**Размеры**  
**должностных окладов муниципальных служащих администрации**  
**Краснокоротковского сельского поселения**

<b>№</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Должностной оклад с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.</b>
<b>Должности, замещаемые без ограничения срока полномочий</b>		
<b>Старшая группа должностей</b>		
1	Главный специалист	6685,00
2	Ведущий специалист	6395,00
<b>Младшая группа должностей</b>		
3	Специалист 1 категории	5480,00

2. Установить на 2022 год муниципальным служащим администрации Краснокоротковского сельского поселения ежемесячные и иные дополнительные выплаты к должностному окладу:

а) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы:

от 1 до 5 лет – 10 процентов

от 5 до 10 лет – 15 процентов

от 10 до 15 лет – 20 процентов

свыше 15 лет – 30 процентов

б) ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы:

муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - не более 90 процентов;

муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы, - не более 50 процентов

Надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему с учетом следующих показателей:

- сложности работы – выполнение заданий особой важности, ответственности и сложности;

- напряженности работы – большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки, оперативность принятия решений;

- специального режима работы – исполнение должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, исполнение должностных обязанностей временно отсутствующих муниципальных служащих;

- наличия высоких достижений в работе – квалифицированное и компетентное выполнение заданий, качественное и своевременное исполнение должностных обязанностей, принятие самостоятельных и правильных решений при исполнении должностных обязанностей;

- участия в нормотворчестве (в случае, если в основные должностные обязанности муниципального служащего, имеющего высшее юридическое образование, входит проведение правовой экспертизы проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов, и их визирование в качестве юриста или исполнителя);

- участия в работе комиссий и рабочих групп, образованных в органах местного самоуправления сельского поселения;

- участия в реализации отдельных государственных полномочий, переданных муниципальному образованию.

Установленный муниципальному служащему размер надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть

уменьшен в случае снижения либо отпадения одного из показателей, указанных в абзаце 3 настоящего подпункта.

Надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему на определенный период (как правило, на календарной год) непосредственно по решению главы сельского поселения, и в том же порядке в течение этого периода может изменяться, выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

Надбавка выплачивается в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих органа местного самоуправления, предусмотренного в местном бюджете на соответствующий финансовый год.

в) ежемесячную надбавку к должностному окладу за классный чин:

Наименование	с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.
Референт муниципальной службы 1 класса	1516
Референт муниципальной службы 2 класса	1444
Референт муниципальной службы 3 класса	1372
Секретарь муниципальной службы 1 класса	1300
Секретарь муниципальной службы 2 класса	1205
Секретарь муниципальной службы 3 класса	1112

г) ежемесячную надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

д) денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов

е) ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада.

ж) материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

з) муниципальные служащие администрации Краснокоротковского сельского поселения могут премироваться за качественное и своевременное выполнение своих обязанностей: за счет экономии фонда оплаты труда на основании Распоряжения главы администрации Краснокоротковского сельского поселения за напряженность, срочность, расширение объема работ. Конкретный размер премии определяется в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы за фактически отработанное время.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникающие с 01 января 2022 года.

4. Настоящее решение подлежит опубликованию в официальном источнике «Новоаннинский вестник» и в сети Интернет.

5. Признать утратившим силу решение Думы Краснокоротковского сельского поселения № 36/97 от 28 декабря 2020 года «О должностных окладах и размерах ежемесячных и иных дополнительных выплат к должностному окладу муниципальных служащих администрации Краснокоротковского сельского поселения на 2021год».

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджетной, налоговой и финансовой политике (Бабичева Н.И.).

**Глава Краснокоротковского  
сельского поселения**

**В.Ф.Красиков**